

## AIRMAP 2025

Le management public responsable et intégré :  
entre tradition et innovation

Versailles / Saint-Quentin-en-Yvelines  
4 au 6 juin 2025

LAREQUOI  
Research Center of IEM-IAE  
Graduate School of Management

UVSQ  
UNIVERSITÉ DE VERSAILLES  
SAINT-QUENTIN-EN-YVELINES



AIRMAP  
Association Interacadémique de  
Recherche en Management Public

UVSQ  
UNIVERSITÉ DE VERSAILLES  
SAINT-QUENTIN-EN-YVELINES

ISM-IAE  
INSTITUT DE RECHERCHE EN MANAGEMENT PUBLIC

## Proposition d'atelier n°01

### « Organisations et Numérique dans le secteur public »

Président(e)s d'atelier :

**Carine CATELIN, MCF HDR et Rajaa ROYBIER, MCF**

Mails :

[ccatelin@u-bourgogne.fr](mailto:ccatelin@u-bourgogne.fr)

[rajaa.roybier@iut-dijon.u-bourgogne.fr](mailto:rajaa.roybier@iut-dijon.u-bourgogne.fr)



Coordonnées où transmettre votre proposition :

[copil-airmap2025@sympa.uvsq.fr](mailto:copil-airmap2025@sympa.uvsq.fr)

#### **Track "01" – Organizations and Digital in Public Management**

The digital revolution and transition have significantly impacted how public organizations perform tasks, make decisions and interact.

In response to these frequent changes, it is crucial to proactively consider change, to effectively prepare for and support it. This involves exploring strategies, approaches and conceptual models that help public organizations adapt, innovate and grow in an ever-changing environment, while striving to respond as efficiently as possible to the requirements and expectations of their multiple stakeholders.

## 1°. OBJECTIFS DE L'ATELIER

L'évolution des innovations technologiques (désormais avec le développement de l'IA, du Big Data), la transition numérique ont indéniablement bouleversé les méthodes de travail, les processus de prise de décision et les interactions entre les différents acteurs au sein du secteur public. Face à ces mutations continues, il devient essentiel de penser le changement de manière proactive afin de mieux le préparer et l'accompagner. Cela signifie qu'il faut envisager des stratégies, des styles de management davantage intégrés et responsables qui permettent aux organisations publiques de s'adapter, d'innover et de se développer dans un environnement en perpétuelle évolution et avec pour objectifs de satisfaire les besoins et attentes des diverses parties prenantes.

## 2°. CONTEXTE, ENJEUX ET QUESTIONNEMENTS

Dans ce contexte, il est essentiel de comprendre et d'explorer les différentes facettes des stratégies de transformation numérique pour relever les défis spécifiques auxquels sont confrontés les organismes publics (visions, objectifs, valeurs, gestion du changement, partenariat, technologies disruptives, mesure des résultats, responsabilité environnementale, impact écologique, éthique, etc.).

En résumé, l'IA et la révolution numérique ont le potentiel de transformer le secteur public en rendant les services plus efficaces, en améliorant la prise de décision et en renforçant la sécurité. Cependant, il est essentiel de gérer ces technologies de manière éthique et responsable pour garantir qu'elles bénéficient à tous les acteurs (citoyens/usagers, managers, collaborateurs, collectivités, etc.)

## 3°. TYPE DE CONTRIBUTION ATTENDUE

Toute contribution théorique et/ou empirique permettant d'alimenter ces réflexions en lien avec le thème du colloque ou traitant plus largement de la transition numérique, de la responsabilité numérique des organisations, du numérique éthique ou encore de la sécurité des données.

## 4°. BIBLIOGRAPHIE INDICATIVE

Barone, S., Mayaux, P. L., & Guerrin, J. (2018). Introduction. Que fait le New Public Management aux politiques environnementales ?, *Pôle Sud*, (1), 5-25.

Bertolucci, M. (2024). L'intelligence artificielle dans le secteur public : revue de la littérature et programme de recherche. *Gestion et management public*, (5), 118-139.

Bounazef, D., Salaouatchi, H. S., Crutzen, N., & Vancallie, D. (2020). Post-New Public Management : explorer les liens entre la responsabilisation partagée et le leadership transversal. *Gestion et management public*, 8(1), 73-87.

Christensen, T. (2012). Post-NPM and changing public governance. *Meiji journal of political science and economics*, 1(1), 1-11. Monnoyer-Smith, L. (2017). Transition numérique et

## AIRMAP 2025

Le management public responsable et intégré :  
entre tradition et innovation

Versailles / Saint-Quentin-en-Yvelines  
4 au 6 juin 2025

LAREQUOI  
Research Center of IGH-IAE  
Graduate School of Management

UVSQ  
UNIVERSITÉ PARIS-SACLAY



AIRMAP  
Association Internationale de  
Recherche en Management Public

UVSQ  
UNIVERSITÉ PARIS-SACLAY

ISM-IAE  
INSTITUT DE RECHERCHE EN MANAGEMENT PUBLIC

transition écologique. *Annales des Mines - Responsabilité et environnement*, 87, 5-7.  
<https://doi.org/10.3917/re1.087.0005>.

Matyjasik, N., & Guenoun, M. (Eds.). (2019). *En finir avec le New Public Management*. Institut de la gestion publique et du développement économique.

Pezziardi, P., & Collombet, I. (2021). Numérique et service public : la transition numérique est une réforme du management. *Numérique, action publique et démocratie*, 179.

Pupion, P. C. (2018). L'innovation dans le secteur public. *Gestion et management public*, 6(2), 6-8.

Zacklad, M. (2020). Les enjeux de la transition numérique et de l'innovation collaborative dans les mutations du travail et du management dans le secteur public.